



LABORLAW
ACADEMY

APLICACIÓN PRÁCTICA DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO.

MÓDULO 2: APLICACIÓN DEL DESPIDO SIN RESPONSABILIDAD PATRONAL

Jueves 28 de Septiembre de 9:00 am a 11:45 am

1. Documentación de la falta grave -uso de documentos de respaldo.
2. Entrevista al trabajador investigado.
3. Análisis de la falta y de los antecedentes disciplinarios a la luz del art. 81 CT y los principios de causalidad y proporcionalidad.
4. Determinación de posibles contingencias de previo a la decisión:
 - Situaciones de acoso laboral / acoso sexual / discriminación
 - Incumplimientos legales: fuera de planillas, horas extra, salarios mínimos, feriados y descansos laborados
 - Procedencia del DCRP / terminación por mutuo acuerdo
5. Cómo se procede en casos de fueros especiales:
 - Casos del art. 540 CT -mujer embarazada o en lactancia, trabajador adolescente, trabajador cubierto por fuero sindical, denunciante de acoso sexual / laboral, denunciante de discriminación, trabajadores involucrados en conflicto colectivo de carácter económico social - trámite ante MTSS / Juzgado de Trabajo. Art. 541 CT.
6. Reincidencia como causal de DSRP.
7. Causales de despido del art. 81 CT. Análisis de casos.
8. Determinación de alcances de pérdida de confianza.
9. Redacción y comunicación de la carta de DSRP a la luz de los artículos 35, 478 y 500 CT.

Facilitadores:

LL.M. Luis Medrano Steele

Lic. Mario Zúñiga Morales

Duración: 2 horas y 45 minutos cada webinar