



Conversatorio

ESTRATEGIA EMPRESARIAL PARA SOBREVIVIR AL 2020

OBJETIVOS:

1. Conocer y resolver las malas prácticas laborales como causantes de costos excesivos en la atención de reclamos y litigios legales laborales.
2. Conocer e implementar medidas de control de costos con visión legal laboral y contable.
3. Conocer e implementar acciones estratégicas sobre contratación, jornadas, y administración de compensaciones y beneficios desde la perspectiva de RRHH.

Temario:

Tema 1. Perspectiva del abogado litigante que atiende empresas y trabajadores.

Msc. Carlos Umaña Elizondo.

- a. ¿Cuáles son los reclamos más comunes que están recibiendo las empresas (casos disciplinarios, despidos mal realizados, reclamos por diferencias de salarios -salarios mínimos, horas extra, feriados y descansos laborados, contratación por servicios)?
- b. ¿Cuál es el origen de esos reclamos?
- c. ¿Qué costos tienen esos reclamos para las empresas?
- d. ¿Qué hacen las empresas para enfrentar esos reclamos?
- e. ¿Qué remedios están implementando las empresas para detener esos reclamos y para enfrentar el 2020?

Tema 2. Perspectiva del asesor contable que atiende empresas.

CPA Néstor Masís Cordero.

- a. ¿Cuáles son los costos que están revisando las empresas desde el punto de vista laboral?
- b. ¿Qué soluciones están implementando las empresas para contener esos costos?
- c. ¿Cuáles son las malas prácticas laborales que tienen las empresas y que les impactan contable y financieramente?
- d. ¿Qué impacto tienen como soluciones?:



- tercerizar servicios
 - compensar con tiempo libre horas extra, feriados o descansos laborados
 - pagar todas las horas extra al mismo valor
 - pasar por planillas solo una parte del salario
- e. ¿Qué remedios están implementando las empresas para ordenarse correctamente y contener costos durante el 2020?

Tema 3. Perspectiva del Gerente de RRHH y consultor empresarial.

Msc. Federico Jiménez Delgado.

- a. ¿Qué han hecho las empresas para contener costos y sostener las bajas ventas?
- b. ¿Qué impacto han tenido en las empresas los reclamos laborales por malas prácticas sobre contrataciones, despidos mal ejecutados, horas extra, etc.?
- c. ¿Qué estrategia están implementando las empresas para contener costos y alcanzar productividad, eficiencia y rentabilidad?
- d. ¿Qué impacto están teniendo los costos laborales y las bajas ventas en los planes estratégicos y en los modelos de negocios?
- e. ¿Qué remedios se proponen como parte de la estrategia empresarial desde la perspectiva de RRHH para enfrentar y sobrevivir el 2020?

Resumen y conclusiones a cargo de LL.M. LUIS MEDRANO STEELE.

- a. Perspectiva legal laboral.
- b. Perspectiva contable.
- c. Perspectiva RRHH.
- d. Estrategia empresarial -planes y modelos de negocios-.



CRONOGRAMA:

Hora	Actividad
8:00 a 8:25 am	Registro de participantes – Desayuno
8:30 a 8:35 am	Inicio-Bienvenida
8:35 a 9:35 am	Tema 1. Perspectiva del abogado litigante que atiende empresas y trabajadores. Exposición: Msc. Carlos Umaña Elizondo. Duración: 1 hora
9:35 a 9:50 am	Apertura preguntas del Auditorio
9:50 a 10:50 am	Tema 2. Perspectiva del asesor contable que atiende empresas Exposición: CPA Néstor Masís Cordero Duración: 1 hora
10:50 a 11:05 am	Apertura preguntas del Auditorio
11:05 a 12:05 am	Tema 3. Perspectiva del Gerente de RRHH y consultor empresarial. Exposición: Msc. Federico Jiménez Delgado Duración: 1 hora
12:05 a 12:20 am	Apertura preguntas del Auditorio
12:20 a 12:50 pm	Tema 4. Resumen y Estrategia Empresarial. (Planes y Modelos de Negocio) Exposición: LL.M. Luis Medrano Steele 30 minutos
12:50 pm-1:00 pm	Despedida del evento